

JOHANNES RÖDDER

CURRICULUM VITAE

+491632021801
INFO@JOHANNESROEDDER.COM
WWW.LINKEDIN.COM/IN/JOHANNESROEDDER
BALTHASARSTR. 51, 50670 KÖLN
DEUTSCHLAND

PROFIL

Passionierter Gestalter von operativen Geschäftstransformationen mit ausgewiesener Expertise in der Umsetzung signifikanter Veränderungsprogramme sowie der Beratung und Führung internationaler und interdisziplinärer Teams im Retail- und Mobility-Kontext. Erfahrung in Change Management, Business Development und Stakeholder-Engagement auf C-Level, Lenkt den Fokus auf wirksames Führungsverhalten sowie effiziente Umsetzung und kommerzielle Wertschöpfung.

KERNKOMPETENZEN

Transformation & Change Management | Organisationsentwicklung | Business Development & Strategie | Organisationskultur | Operational Excellence | Leadership | Projektmanagement | Capability Management | Kommunikation | Stakeholder Management | Performance Management

BERUFSERFAHRUNG

Gründer – Interim Manager | Berater | Trainer (Köln, Deutschland) 01/2026 – HEUTE

- Unterstützung von SMEs, Retail- und Mobilitätsunternehmen in operativer Transformation, Organisationsentwicklung und Leistungsoptimierung. Verbindung von Change-Management, Team- und Führungskräfteentwicklung mit operativer Exzellenz und Umsetzungserfahrung
- Interim-Management für operative Rollen in B2C-Retail, -Mobility und -Convenience

bp – Vorstand – Senior Transformation Manager (Bochum, Deutschland) 08/2024 – 12/2025

- Transformation Management bei bp Deutschland. Integration der strategischen Neuausrichtung. Begleitung von >30 globalen, regionalen und lokalen Geschäftstransformationen und Portfolioprojekten in u. a. den Bereichen Retail, EV-Charging, Supply, Aviation und den Funktionen
- Projektleitung von HR-Strukturprojekten (Schwerpunkt Reward) inkl. Projekt- und Change Management, Kommunikation und Governance auf globaler Vorstandsebene

bp – Retail – Operational Excellence Senior Manager Europe (Remote, Europa) 08/2021 – 07/2024

- Verantwortlich für Operational Excellence- und Supportaktivitäten in zehn europäischen Märkten (Deutschland, Niederlande, UK, Luxemburg, Schweiz, Türkei, Spanien, Portugal, Polen und Österreich) mit über 8.000 Tankstellen, 5 Mio. Kundenkontakten pro Tag und ca. 500m€ Kostenverantwortung
- Führung und Entwicklung von ca. 180 Mitarbeitern über mehrere Führungsebenen u. a. in den Bereichen On-Site Process Efficiency, Training, Workforce Management, Digital Delivery, Cost Improvement, Customer Careline, Support Service Centers, Communications und Geschäftsplanung

bp – Retail – Business Development Manager (Bochum, Deutschland) 04/2019 – 07/2021

- Analyse, Entwicklung und Einführung eines neuen deutschlandweiten Agentureschäftsmodells zur Stärkung des Convenience-Geschäfts aller unternehmenseigenen Aral Tankstellen (>1.200)

- (Agiles) Projektmanagement, Wissensmanagement, Mitarbeiterführung, Business Model Design, operative und funktionale Integration neuer Arbeits- und Systemabläufe

bp – Retail – Business Consultant (Frankfurt, Deutschland)

01/2017 – 03/2019

- Verantwortung für >20 franchise-geführte Aral Tankstellen mit je ca. 15 Mitarbeitern. >100m€ Umsatzverantwortung. Fokus auf reibungslosen Ablauf des Tagesgeschäfts, Store Performance, Prozessstandards, lokalem Marketing, Geschäftsplanung und Eröffnungen im REWE To Go-Konzept

bp – Retail – Business Trainer & New Media Trainer (Remote, Deutschland)

03/2012 – 12/2016

- Business Trainer (ca. 100 Tage Präsenztrainings p. a.) und fachliche Leitung des Trainingsteams für Aral Tankstellenunternehmer und -teams insb. in der Mitarbeiter- und Unternehmensführung
- Implementierung einer E-Learning Plattform inkl. Erstellung von Trainingsinhalten für ca. 10.000 aktive Lerner pro Monat. Gestaltung von Blended-Learning Programmen

AUSBILDUNG

Zertifikatsstudium – Digital Innovation & Business Transformation

02/2026 – 11/2026

Universität St. Gallen

- Präsenzstudium mit Schwerpunkten in Business Engineering, Technologie-, Service- und IT-Innovation und Design sowie Leadership und Business Transformation

Master of Arts – Business Psychology, Leadership & Management

2012 – 2014

SRH University, Abschlussnote 1.7

- Fernstudium mit Schwerpunkten in Arbeits- und Organisationspsychologie, Motivation, Organisationsentwicklung und Transformationsmanagement

Bachelor of Arts – International Management

2008 – 2012

FOM Hochschule für Ökonomie & Management, Abschlussnote 1.8

- Dualstudium in Verbindung mit einem bp-Trainee Programm. Schwerpunkte BWL, Finance & Investment, Vertrieb und Turnaround Management

Weitere Ausbildung – Highlights

- Emerging Executive Leader Programm bei bp & INSEAD | HDBI – Trainerzertifizierung

KOMMUNIKATION

HOBBYS

Deutsch: Muttersprache; Englisch: Verhandlungssicher

Zeit mit der Familie, Reisen, Sport